

#65

Nicolas Eglin, directeur général des PEP 69 et bien plus encore.



Il y a des personnes dont la présence transforme durablement ce qui les entoure. Nicolas était de celles-là.

Depuis son arrivée au sein de notre association en 2012, il n'a cessé de bâtir, des projets, des liens, des ponts entre les personnes, les équipes et les idées. Directeur de pôle, puis directeur général, il a porté avec une énergie et une conviction intactes une vision profondément humaine de notre mission : faire que chaque personne en situation de handicap, sans exception, trouve sa juste place dans la société.

Ce qui caractérisait Nicolas, c'était avant tout cette capacité rare à embarquer tout le monde.

Il ne concevait aucune avancée sans le collectif, aucune décision sans le dialogue, aucun projet sans celles et ceux qui en étaient au cœur: les personnes accompagnées, leurs familles, les professionnels. Cette conviction, il l'a incarnée au quotidien, dans chacune de ses initiatives : au CTRDV, au sein des Équipes Relais Handicap Rare, dans la construction de la Communauté 360, ou encore dans l'élaboration de notre dernier projet associatif.

Visionnaire et rassembleur, Nicolas savait dépasser les particularismes pour faire émerger une intelligence collective au service des plus fragiles. Il était une voix, et une voix écoutée, bien au-delà de nos murs, dans les instances locales comme nationales.

Il nous laisse bien plus que des projets aboutis. Il nous laisse une manière d'être : exigeante, éthique, résolument tournée vers l'autre.

C'est avec une immense tristesse, et une profonde gratitude, que nous lui disons au revoir.

Merci, Nicolas.

Le Conseil d'administration et l'ensemble des équipes des PEP 69

Pour prolonger cet hommage, nous vous proposons de retrouver Nicolas dans cet épisode du podcast *Handicap, histoire de...*, enregistré en 2021, où il se confiait, avec Emmanuelle, son épouse, sur leur parcours de parents et de militants. Une façon de lui redonner la parole.



« Comment la naissance d'une enfant en situation de handicap peut-elle transformer une vie, et en résonner jusqu'aux politiques publiques ? »

Emmanuelle et Nicolas Eglin, parents d'Agathe, aveugle, autiste et polyhandicapée, racontent avec une sincérité bouleversante comment ils ont fait le choix de ne rien abandonner, ni leur vie, ni leur travail, ni leurs combats, et comment cette exigence de normalité est devenue le moteur de leur engagement, personnel autant que professionnel.

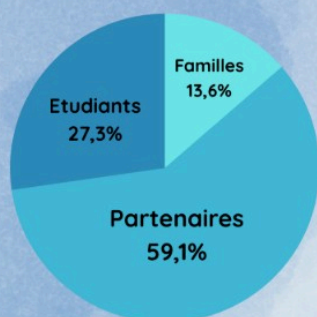
[Ecouter le podcast](#)

Retour sur deux journées Portes Ouvertes



JOURNÉE PORTES OUVERTES CMPP BOSSUET

LES PORTES OUVERTES DU CMPP BOSSUET SE SONT TENUES LE
MERCREDI 25 MARS 2026, AU 65 RUE DE SÈZE, 69006 LYON.



“TRÈS BIEN, CE FUT L'OCCASION DE
RENCONTRER LES PROFESSIONNELS, LE LIEU
ET D'ÉCHANGER AUTOUR DES
PROBLÉMATIQUES ET DU PULIC ACCUEILLI”

“TRÈS INTÉRESSANT, DE BEAUX
PROJETS”

NOTE GLOBALE DE SATISFACTION : 4.93/5



NOUS AVONS ACCUEILLI 22 PERSONNES, CE MOMENT CONVIVAL A
PERMIS DE RENCONTRER FAMILLES, ENFANTS ET PARTENAIRES
AUTOUR DE PLUSIEURS SUJETS, FAVORISANT LES ÉCHANGES ET LA
DÉCOUVERTE DU CMPP.

UN GRAND MERCI À TOUS D'ÊTRE VENUS !

SOLIDARITÉ // ÉGALITÉ // CITOYENNETÉ // LAÏCITÉ

www.lespep69.org



Le 28 mars dernier, le CTRDV ouvrait ses portes pour accueillir des visiteurs et leur présenter son activité, en partenariat avec l'ANPEA.

Au total, 63 personnes (professionnels partenaires, et familles) ont pu venir profiter des ateliers proposés.

Au programme : des ateliers cuisine, théâtre et jeux adaptés à la déficience visuelle, et des temps d'échanges prévus pour les familles. Encore une belle édition !

Merci à tous de votre participation et à l'année prochaine !



Les PEP AuRA en Irlande

Du 23 au 28 mars 2025, 13 professionnelles de l'association des PEP Auvergne-Rhône-Alpes, sont parties dans le cadre d'une mobilité "Erasmus pro" à Dublin (...).

L'objectif du séjour était d'échanger sur les pratiques professionnelles du secteur médico-social, et surtout de découvrir comment l'Irlande forme et prépare les personnes déficientes visuelles à l'insertion professionnelle.

L'Irlande intègre les personnes déficientes visuelles dans les écoles ordinaires depuis les années 1970 seulement. Le système de santé étant peu développé et financé, les associations doivent compter sur les dons et les œuvres de bienfaisance (...).

Certains métiers n'existent pas encore, comme éducateur.trice spécialisé.e, ou psychomotricien.nne, et l'inclusion scolaire repose sur un professeur itinérant par secteur, qui accompagne environ 100 jeunes déficients visuels à lui.elle seul.e!

Cependant, les points forts de ce pays historiquement catholique est l'entraide mutuelle, la pair-aidance. Les familles se sont mobilisées et se mobilisent activement pour que leur enfant déficient visuel ait les mêmes droits que toute la population.

L'inclusion est le maître mot dans le handicap, que ce soit au niveau scolaire ou professionnel ; il n'existe quasiment pas de secteurs d'enseignement ou de travail spécialisés. On note que seulement 16% des personnes déficientes visuelles en Irlande ont un emploi (essentiellement dans le commerce, ou dans les administrations publiques) (...).

À Dublin il existe un centre d'entraînement et de sensibilisation à l'accès aux transports publics irlandais, "the wayfinding centre". Dans un grand hangar, ancienne manufacture de tabac, des personnes en situation de handicap, que ce soit visuel, moteur, ou même souffrant du trouble du spectre autistique, ou encore les personnes âgées, peuvent venir se familiariser avec les transports en commun (...). Toute situation est simulée, afin de ne pas se trouver en difficulté le moment venu. Le centre sert aussi à sensibiliser le grand public, les autorités, et les designers et ingénieurs des transports publics et de voiries.

Beaucoup d'autres dispositifs existent pour l'inclusion des personnes déficientes visuelles, et tous ont été très accueillants et très contents de présenter leurs missions à des françaises. Ils ont donné de leur temps pour que les professionnelles puissent profiter pleinement de leur voyage professionnel.



Le 25 mars 2026 s'est déroulé à Dardilly le Critérium National Scolaire de Torball, organisé par l'équipe du S3AS, en partenariat avec la ligue Handisport.

La pratique du Torball, réservée, à la base, aux déficients visuels, est aujourd'hui ouverte aux voyants, sachant qu'un déficient visuel doit au moins être présent sur le terrain.



Cette année 92 joueurs étaient présents, dont 18 voyants, venus de différentes villes du Rhône (Caluire, Montagny, Villeurbanne...) mais aussi d'autres territoires : Marseille, St Etienne, Paris, Besançon, Nice, Clermont-Ferrand, Nancy... Entre les matchs, les jeunes ont aussi la possibilité de découvrir des jeux de société adaptés ainsi qu'une autre activité destinée aux déficients visuels : le Showdown.

Pas moins de 50 volontaires, salariés ou bénévoles ont œuvré pour que cette journée soit réussie, nous les remercions d'être présents année après année.



Cette année était également toute particulière, Sylvie Pallot, professeur d'EPS au S3AS, qui a fait découvrir le torball à des centaines de jeunes ces dernières années et qui a porté l'organisation de cette compétition depuis 2012, raccroche prochainement le maillot.

Nous la remercions particulièrement pour son investissement et sa mobilisation autour de cet évènement.



Témoignage : Une jeune du S3AS, qui a participé pour la deuxième fois cette année avec quelques camarades de sa classe de CM2 au critérium de Torball, a réussi à décrocher une place sur le podium. La coupe a été rapportée et exposée dans la classe pour célébrer la victoire de l'équipe.

Lors de sa rencontre avec une des professionnelles la semaine suivant la compétition, elle a pu confier que le discours prononcé par Sylvie, l'enseignante spécialisée d'EPS du S3AS l'avait beaucoup inspiré : "Avant je ne me sentais pas comme tout le monde, mais grâce au sport, je me sens fière !".

Retour sur le Challenge Mars Bleu



Le [Challenge Mars Bleu](#) est un événement sportif et solidaire qui propose à chacun de marcher ou courir dans une ambiance conviviale, dans le cadre de la sensibilisation du cancer colorectal.

Parmi les salariés des PEP 69/ML ayant participé cette année, nous félicitons l'équipe **L'Élan de Mauchamp** qui remporte le Challenge avec 24 749 points !

Suivi de très près par **A l'infini et au-delà Favre**.

Bon repos à tous et à l'année prochaine pour le prochain Challenge !



Retour sur les derniers épisodes du PapotIN diffusés sur France TV.

A voir et revoir en replay sur France TV.
Inscription gratuite et sans engagement

Valérie Lermercier

Jean-Louis Aubert

Angèle

Orelsan

Franck Dubosc

Muriel Robin

Pierre Niney

Pour ceux qui ne connaîtraient pas le Papotin...

Ce magazine d'interviews atypiques est mené par des journalistes non professionnels, porteurs de trouble du spectre autistique. À chaque épisode, ils rencontrent et interviewent une nouvelle personnalité, sans filtre et sans animateur vedette. Lors de cette rencontre, « on peut tout dire au Papotin, mais, surtout, tout peut arriver ! »

Le Papotin est un journal créé en 1990 par Driss El Kesri, éducateur à l'hôpital de jour d'Antony. Il compte aujourd'hui 53 journalistes atteints de troubles du spectre autistique.



Le Challenge du mois

La règle des 3 tâches qui change tout

Combien de fois avez-vous terminé une journée épuisé(e), avec l'impression désagréable de n'avoir rien accompli d'essentiel ? Vous avez répondu à des mails, assisté à des réunions, géré des urgences... mais la vraie priorité, elle, attend toujours.

Ce mois-ci, le challenge est simple :

Chaque matin, identifiez vos 3 tâches les plus importantes de la journée et engagez-vous à les réaliser avant tout le reste.

Pas 10 tâches. Pas une liste interminable. Trois. Cette contrainte est volontaire : elle vous oblige à choisir, à hiérarchiser, à vous concentrer sur ce qui compte vraiment.

Comment mettre en pratique ?

1. Le soir ou au réveil, prenez 5 minutes pour noter 3 tâches qui, si elles étaient faites ce jour, vous feraient avancer réellement.
2. Attaquez la première dès le matin, avant d'ouvrir vos mails ou de consulter votre téléphone. Les premières heures sont souvent les plus claires et les plus concentrées.
3. Traitez les interruptions en second plan. Les emails urgents, les petites tâches, les notifications, ils peuvent attendre d'avoir coché au moins une de vos trois priorités.

La magie de cette méthode ? Même si la journée s'accélère rapidement, vous aurez déjà accompli quelque chose de significatif. Et cette sensation-là, c'est un carburant extraordinaire. L'objectif n'est pas la perfection, mais la régularité. Un mois de cette pratique, et vous verrez la différence.

Alors, prêt(e) à tenter l'expérience ? C'est parti !





AGENDA

29 avril

Négociations Annuelles Obligatoires

20 mai

Négociations Annuelles Obligatoires

26 mai

Bureau

 **Siège associatif de Vaulx en Velin**

 **Attention changement d'horaire** 13h - 16h

26 mai

Assemblée Générale

 **ENTPE de Vaulx en Velin**

 A partir de 17h

29 mai

CSE



Ressources humaines

Bienvenue à :

- Maelle CORAZZA, assistante de direction à la C360 et à l'ERHR
- Alice BERTRAND, orthophoniste au DITEP Villeurbanne/Duchère
- Raphaële VILBOUX, orthophoniste au CAMSP Sensoriel
- Pauline MOULIN, psychologue au DITEP la Cristallerie

Bonne route à :

- Stéphane BOTTON, adjoint de direction à l'internat Mauchamp



Retrouvez toutes les offres d'emploi de l'association, en cliquant [ICI](#)

Accédez à toutes les informations relatives au salariés, sur le [Blog RH](#)

Association Les PEP 69/ML

15 rue Emile Zola – 69120 Vaulx-en-Velin



Pour mener à bien son projet, l'association a besoin de vous !

Rejoignez les PEP 69/ML !

Adhérez à l'association en cliquant [ICI](#)

Toutes les informations et le programme du centre de formation, [ICI](#)

Retrouvez le dernier flash infos fédéral des PEP
24 avril 2026

Retrouvez les précédents flash infos
[ICI](#)

Lien vers le projet santé numérique [ICI](#)

SOLIDARITÉ / **ÉGALITÉ** / **CITOYENNETÉ** / **LAÏCITÉ**

www.lespep69.org

This email was sent to {{ contact.EMAIL }}
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)