

# BRÈVES - MARS 2026

LES PEP DU RHÔNE - MÉTROPOLE DE LYON



#64



## Les travaux entrent dans leur deuxième phase

*Après la rénovation des espaces pédagogiques, le chantier se poursuit avec les ateliers, la cantine et la cour. Un projet d'envergure qui accompagne un redéploiement profond de l'activité.*

La première phase de travaux s'achève. Elle a permis de rénover les salles de classe, les salles éducatives et l'espace d'accueil principal; autant de lieux au cœur du quotidien des équipes et des personnes accompagnées.

À partir du 18 mai, le chantier reprend sous une nouvelle forme. La phase 2 s'attaque à des espaces aux fonctions très différentes : les ateliers préprofessionnels, le plan thérapeutique, le secrétariat médical, mais aussi la cantine, le parking et la cour de récréation.

Ce chantier mobilise de nombreux intervenants : entreprises du BTP, prestataires informatiques, fournisseurs de fluides... La coordination de l'ensemble représente un défi logistique quotidien, géré sur place par l'équipe de direction, la SACVL et Citynéa.

Pour l'équipe, cela implique des ajustements concrets : des déplacements de personnel sont nécessaires pour maintenir l'activité dans de bonnes conditions, malgré les contraintes du chantier.

*Ces travaux s'inscrivent dans un contexte de redéploiement de l'activité. Le projet prévoit à terme de passer d'une surface de 4 000 m<sup>2</sup> à 2 000 m<sup>2</sup>, avant un déménagement vers une nouvelle adresse rue Chalamel-Lacour. Un changement d'échelle qui invite à repenser durablement nos façons de travailler.*



## **Une journée au Groupama Stadium pour les jeunes de l'internat Favre Chazière**

*Mercredi 21 janvier 2026, les jeunes de l'internat Favre Chazière ont vécu une expérience exceptionnelle : fouler la pelouse du mythique stade de l'Olympique Lyonnais, au cœur du Groupama Stadium.*



Grâce à l'initiative d'un groupe de quatre étudiants en deuxième année de licence Business Management à l'IAE Lyon — Antonin, Tom, Timoléon et Elliott — sept adolescents passionnés de football ont eu la chance de se glisser, le temps d'un après-midi, dans la peau d'un joueur professionnel. Accompagnés par un guide passionné, les jeunes ont découvert les origines et l'histoire du stade, véritable symbole du sport lyonnais.

Au fil de la visite, les portes des vestiaires se sont ouvertes devant eux. Un moment fort en émotions : imaginer les discours d'avant-match, la concentration avant l'entrée sur le terrain, l'effervescence des grandes rencontres... L'espace d'un instant, chacun pouvait se projeter dans la peau d'un joueur de l'OL.

La découverte s'est poursuivie dans les loges.

Entre admiration et curiosité, les jeunes ont déambulé dans les couloirs du musée, puis dans la galerie de maillots retraçant les grandes époques du club.

Cette sortie a permis aux jeunes de découvrir l'envers du décor d'un grand club professionnel.

**Un immense merci à Antonin, Tom, Timoléon et Elliott** pour leur engagement et leur investissement, qui ont rendu possible cette expérience unique. Grâce à eux, les jeunes de l'internat Favre Chazière ont vécu bien plus qu'une visite : un moment privilégié, riche en souvenirs.

*Séverine CANNIZARO*

*Monitrice éducatrice à l'internat Favre Chazière*



## **Transformer le modèle DITEP : retour sur le séminaire cadres et administrateurs du 6 mars**

*Comment conduire collectivement une transformation organisationnelle ambitieuse ? C'est la question qui a guidé les travaux lors de ce séminaire, mêlant apports des administrateurs et ateliers de réflexion.*

La transformation du modèle DITEP est un chantier qui engage l'ensemble de l'association : ses orientations stratégiques, ses contraintes réglementaires, ses ressources humaines et financières. Ce séminaire a offert un espace pour travailler collectivement cette évolution, en confrontant analyses, enjeux et méthodes.

### **Première période: la parole aux administrateurs**

Les administrateurs ont ouvert les travaux en posant le cadre stratégique. Trois grandes thématiques ont structuré leurs interventions : la transformation de l'organisation dans son ensemble, le rôle du conseil d'administration dans la démarche qualité, la bienveillance et la gestion des risques, et enfin l'évolution de l'offre de service.

### **Atelier 1 : construire un cadre commun**

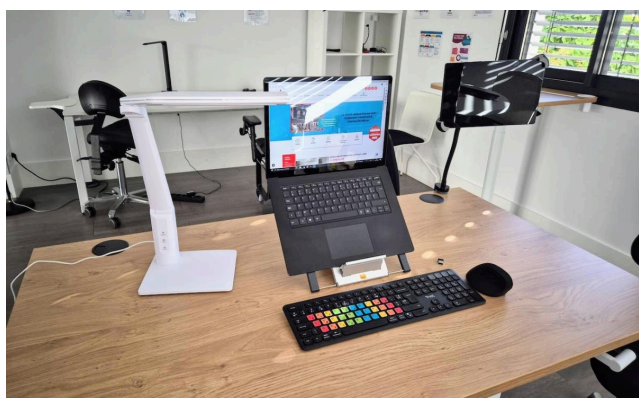
Le premier atelier a permis de fixer un référentiel partagé pour la démarche de transformation. À partir des données disponibles (tutelle ARS, orientations du cap associatif, exigences qualité HAS, contraintes RH, financières et immobilières...), les participants ont travaillé à dégager les invariants et les marges de manœuvre qui encadrent le projet.

### **Atelier 2 : cartographier les enjeux et les risques**

Le second atelier a approfondi l'analyse en s'attachant à identifier les quatre enjeux majeurs à intégrer au processus de transformation, puis à cartographier trois risques prioritaires, en précisant pour chacun les parades et contrôles à mettre en place.

Ce séminaire marque une étape importante dans la co-construction de notre projet de transformation. La suite des travaux s'appuiera sur les productions collectives de la journée.

## Zoom sur les projets en cours



### Des nouvelles de la plateforme de prêt de matériel adapté

Depuis son lancement le 30 septembre 2025, on dénombre 55 personnes accompagnées pour l'adaptation de leur poste de travail.

Les perspectives en 2026 ?

L'ouverture à toute situation de handicap (actuellement, la plateforme ne peut accompagner que les personnes porteuses d'un handicap visuel ou moteur).

**L'éthique permet d'éviter d'agir automatiquement et de se réfugier derrière « J'ai juste appliqué la règle ».**



### Vers la création d'un comité éthique PEP 69/ml au service des accompagnements

Un groupe de travail associatif vient de se lancer autour de la réflexion éthique. Des professionnels issus de plusieurs établissements et services des PEP 69 se sont réunis pour partager leurs expériences et réfléchir ensemble aux modalités d'animation d'une réflexion éthique en lien avec les accompagnements.

L'objectif de ce groupe est double : identifier les ressources existantes sur le territoire en matière de

### Retour sur l'activité du cercle de décision QVCT 2025

L'année 2025 a été marquée par une structuration progressive de la démarche QVCT aux PEP 69. Le Copil s'est réuni à quatre reprises, dont deux sessions conjointes avec les ambassadeurs de terrain, baptisés « abeilles QVCT ».

Le recrutement de ces abeilles dans chaque établissement a été finalisé au premier trimestre, avec un déploiement sur le terrain dès la rentrée de septembre. Une formation à l'intelligence collective a

réflexion éthique et mieux comprendre les besoins des équipes face aux situations complexes qu'elles rencontrent au quotidien.

À terme, les travaux devront permettre de proposer un outil ou un dispositif qui soutient les professionnels dans leurs questionnements et leurs prises de décision, en apportant des repères et un espace de réflexion partagé.

Les premières pistes issues de ce travail seront présentées dans les instances de l'association afin d'envisager la création d'un comité éthique au service des accompagnements.

rassemblé membres du Copil et ambassadeurs en mars.

L'année a également permis d'aboutir à une définition commune de la QVCT propre à l'association, centrée sur l'engagement collectif et le bien-être des salariés au service d'un travail de qualité. Des outils partagés ont été mis en place (chat Gmail dédié, logo), et un travail a été engagé sur les procédures à suivre en cas de malaise grave d'un salarié.

[Plus d'infos ici](#)

---

## EN BREF

**Campagne Indicia** : les données ont été finalisées et remontées à la FGPEP le 16/03/2026, avec pour objectif l'obtention d'une subvention destinée à financer certains projets de l'association.

**SERAFIN PH** : un nouveau recueil de données est en cours sur les mois de mars/avril. - [Plus d'infos dans le dernier Flash Info de la FGPEP !](#)

**CNR (Crédits Non Reconductibles) 2026** : les dossier complets sont à déposer sur la plateforme de l'ARS dédiée, avant le 31/05/2026, en se rendant sur :

<https://demarche.numerique.gouv.fr/commencer/ars-ara-campagne-cnr-2026-esms-pers-handicapees>



**Le Coup de Pouce du Mois**

## Et si vos tâches du quotidien devenaient un jeu ?

*Vous avez du mal à vous mettre au travail ? Vous n'êtes pas seul. Des millions de personnes utilisent désormais des applications qui rendent les tâches ordinaires... amusantes.*

Le principe est simple : ces outils empruntent les mécanismes des jeux vidéos pour vous donner envie d'avancer. À chaque tâche terminée, vous gagnez des points, débloquez des récompenses ou faites progresser un personnage. Le cerveau perçoit cela comme une petite victoire, et réclame la suivante. C'est exactement ce qui se passe quand on ne peut pas s'arrêter de regarder une série : on veut toujours savoir ce qui vient après.

**Ces idées arrivent aussi en entreprise :** des outils de formation comme *Kahoot!* utilisent les défis et classements pour rendre l'apprentissage moins ennuyeux. D'autres, comme *Bonusly*, permettent aux collègues de se féliciter mutuellement avec un système de points. Même des outils très répandus comme *Notion* ont commencé à intégrer des indicateurs de régularité pour encourager les bonnes habitudes d'équipe.

### 5 applications à connaître :

- **Habitica** : Vos tâches du quotidien font évoluer un petit personnage. Plus vous en faites, plus il devient puissant.
- **Forest** : Un arbre virtuel pousse tant que vous restez concentré sur votre travail.
- **Finch** : Un oiseau virtuel grandit au fil de vos actions de bien-être quotidiennes.
- **Kahoot** : Des quiz interactifs et ludiques pour apprendre ou se former en groupe.
- **Bonusly** : Les collègues se félicitent mutuellement avec des points qu'ils peuvent échanger.





# AGENDA

**2 avril**

**Journée d'intégration des nouveaux salariés**

 **Siège associatif de Vaulx en Velin**  
 9h-17h

Les invitations ont été transmises par mail, directement aux salariés concernés.

**9 avril**

**Commission finances**



**20 avril**

**Réunion du Bureau de l'ARPEP**

 **Siège associatif de Vaulx en Velin**  
 9h30-12h30

**21 avril**

**Bureau et Conseil d'Administration**

 **Siège associatif de Vaulx en Velin**  
 Bureau : 14h-17h  
Conseil d'Administration : 17h-19h

**22 avril**

**Négociations Annuelles Obligatoires**

**24 avril**

**CSE**

**25 avril**

**COFIL QVT**

**28-29-30 avril**

**Représentation de la N-ième compagnie - DITEP Givors**

 **Théâtre de l'Elysée (Lyon)**  
 19h30

Infos et réservations



## Ressources humaines

### Bienvenue à :

- Linda BEN NACEUR, chauffeur à l'IME
- Clémence BONNIER, assistante sociale au DITEP Villeurbanne/Duchère
- Hugues JULLIAND, éducateur spécialisé au DITEP de Gerland
- Antoine DUCHON, psychologue au DITEP de Givors

### Bonne route à :

- Mélanie GUYARD, monitrice éducatrice à l'IME
- Amandine ALBANESE, assistante sociale au DITEP Villeurbanne/Duchère
- Léa LIAUTAUD, conseillère en économie familiale et sociale au DITEP de Gerland



Retrouvez toutes les offres d'emploi de l'association, en cliquant [ICI](#)

Accédez à toutes les informations relatives au salariés, sur le [Blog RH](#)

---

**Association Les PEP 69/ML**

15 rue Emile Zola – 69120 Vaulx-en-Velin





Pour mener à bien son projet, l'association a besoin de vous !

Rejoignez les PEP 69/ML !

Adhérez à l'association en cliquant [ICI](#)

Toutes les informations et le programme du centre de formation, [ICI](#)

Retrouvez le dernier flash infos fédéral des PEP  
20 mars 2026

Retrouvez les précédents flash infos  
[ICI](#)

Lien vers le projet santé numérique [ICI](#)

**SOLIDARITÉ** **ÉGALITÉ** **CITOYENNETÉ** **LAÏCITÉ**

[www.lespep69.org](http://www.lespep69.org)

This email was sent to {{ contact.EMAIL }}  
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)