

BRÈVES

AGIR pour une SOCIÉTÉ SOLIDAIRE et INCLUSIVE

N°14 - décembre 2020

LES PEP DU RHONE MÉTROPOLE DE LYON



Charte informatique

L'association a adopté une nouvelle charte informatique en annexe du règlement intérieur d'entreprise.

Elle fera l'objet d'une large diffusion auprès de l'ensemble des salariés de l'association début 2021. Nous serons attentifs à bien en communiquer l'essentiel sur les enjeux de protection des données personnelles et de sécurité informatique. La sécurisation de l'informatique des établissements et services relève d'une obligation de résultats que nous nous engageons à aboutir dans les plus brefs délais et au plus tard au 1er semestre 2021.



Un Atelier Boulangerie au Centre Maria Dubost

Depuis plusieurs années l'offre en ateliers ne permettait pas de répondre aux nombreuses demandes des jeunes d'intégrer l'atelier cuisine. L'engagement de madame Hermet Educatrice technique spécialisée, qui a su répondre à l'appel de la direction pour la création d'un atelier boulangerie et s'engager dans une formation au CAP de boulanger permettent à cet atelier de voir le jour en cette fin d'année. Cette formation et son stage pratique ont nécessité une organisation personnelle tout à fait particulière à ce métier. Cette création vient répondre à la demande des adolescents pour les métiers de bouche, il répond aussi à la demande de l'ARS sur la diversification des formations pré professionnelles contractualisée dans le CPOM. Les premières fournées sont prévues dans le premier trimestre 2021.



Deux nouveaux projets portés par l'ERHR AuRA à partir de 2021

En novembre 2020, l'ARS a décidé de financer 2 nouveaux projets portés par l'Équipe Relais Handicaps Rares pour la période 2021-2024. Le premier projet porte sur la création d'un outil numérique permettant d'identifier les ressources sur le territoire, de tracer les établissements et dispositifs mais également les compétences acquises ou en cours d'acquisition des professionnels de ces ESMS, et d'évaluer les besoins éventuels de développement de compétences.

Une attention sera portée sur leur accessibilité grâce à des critères de recherche croisés et à une visualisation graphique et/ou cartographique selon leur qualité. Ce projet a pour objectif complémentaire d'accompagner l'Agence Régionale de Santé AuRA dans sa mission de planification de l'offre sur son territoire (aux niveaux départementaux et régionaux) et en particulier en lui permettant d'accéder à une représentation adaptée de la cartographie régionale de l'offre en faveur des handicaps rares et complexes et à des modalités d'extraction de listes sous formats divers en fonction des territoires.

Le second projet concerne la création d'un parcours de formation à distance pour améliorer le parcours des personnes en situation de handicap rare et leurs proches. Grâce à une plateforme e-learning, ce parcours doit permettre de compléter l'offre actuelle de formations en ciblant le développement de compétences pour l'accompagnement des personnes et de leurs proches, vivant une situation complexe du fait de handicaps rares, de proposer en AuRA des sessions de formations communes pour des professionnels et des aidants concernés par les problématiques liées aux handicaps rares, et de permettre un parcours de formation majoritairement en e-learning, axé sur les problématiques liées aux situations de handicaps rares. Le parcours de formation proposera différentes unités d'enseignement, accessibles à la carte, pour les professionnels, les familles et les personnes en situation de handicap rare et/ou complexe.

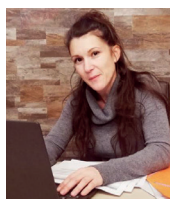
RH

Toutes les offres d'emploi de l'association sont mises en ligne et actualisées sur le site internet, www.lespep69.org : onglet "s'engager avec les PEP", rubrique "nos offres d'emploi"

Mouvements du personnel

→ **Bonne route à :** Philippe MICHON (DAF), Françoise CHALAND (adj. de direction, SESSAD Gerland), André MASSARDIER (éducateur spécialisé, DITEP la Cristallerie), Claire SOUCHE (éducatrice spécialisée, ITEP Maria Dubost), Gaëlle TALON (transcriptrice, CTRDV), Cécile MORAILLON-BOCHON (directrice adj. CAMSPDV et chargée de mission projet START)

MNA PASS : 3 questions à ...



Céline GEOFFRAY, Assistante de service social, en charge du MNA Pass, en poste depuis bientôt 2 ans, et qui a participé à l'ouverture du service.

Qu'est-ce que le MNA PASS ?

C'est un service dédié à l'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés dans les démarches d'obtention de documents d'identité nécessaires à la préfecture pour pouvoir obtenir un titre de séjour à 18 ans.

Quelles sont les démarches que vous engagez ?

Une fois que le SEAMNA (le service du Conseil Départemental qui suit les MNA) me transmet le dossier des jeunes comprenant leur acte de naissance, ainsi que tous les documents associés, je me met en contact avec le jeune et le foyer d'accueil pour organiser un RDV et lui expliquer les démarches que nous allons entreprendre. Ensuite je prends un RDV à l'ambassade ou au consulat puis j'accompagne le jeune physiquement (principalement à Paris dans les ambassades et plus rarement à Lyon dans les consulats). Dès réception du passeport ou de la carte d'identité ou de la carte consulaire (cela dépend de leur nationalité), je remets ce document ainsi que le dossier du jeune au SEMANA.



Les jeunes que j'accompagne viennent pour les trois quart de Guinée, de Côte d'Ivoire et du Mali. Il y a aussi de plus en plus de jeunes pakistanais et bangladais. Plus à la marge, j'accompagne aussi des jeunes originaires du Cameroun, du Sénégal, de la RDC, d'Algérie, de Tunisie, du Maroc, du Libéria, de Gambie, du Ghana, d'Afghanistan. Depuis mes deux années en fonction, j'ai dû accompagner près de 200 jeunes.

Qu'est-ce qui vous plaît dans cette mission, et rencontrez-vous des difficultés ?

La diversité et la complexité des situations. La prise en charge est enrichissante et variée car je me déplace dans plusieurs foyers et dans plusieurs ambassades ou consulats. C'est important pour moi d'être un maillon de la chaîne pour la réussite administrative de ces jeunes. C'est valorisant. Mais chaque ambassade à son propre fonctionnement qu'il est parfois difficile à comprendre, à cerner. La communication est souvent absente. Et puis ils peuvent changer d'organisation au dernier moment sans prévenir. Certaines ambassades

font clairement ce qu'elles veulent. Il faut toujours être à la pêche aux infos. Il m'est par exemple souvent arrivé, surtout au début, d'accompagner un jeune pour rien, car il y avait un écart entre le protocole de demande sur le

site internet et ce qui était dit en direct lors du rendez-vous. Également, certaines ambassades durcissent volontairement les dossiers de demande ou mettent des bâtons dans les roues car elles sont clairement opposées à la démarche migratoire de ces jeunes qui quittent leur pays.

RESSOURCES DOCUMENTAIRES



Outils pédagogiques avec des images et des mots simples pour comprendre et

prendre soin de sa santé. Utiles pour la préparation des rendez-vous médicaux, l'acceptation des soins et le dialogue avec les professionnels de santé.

santebd.org

Les fiches facile à lire et à comprendre

Fiches sur les droits et les aides pour les personnes handicapées en FALC (Facile à lire et à comprendre), de la CNSA - Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

www.cnsa.fr

VU SUR INTERNET



Les replays de la journée :

lesrencontrespep.org

→ Aides techniques pour l'autonomie des personnes en situation de handicap ou âgées : une réforme structurelle indispensable

Rapport pour améliorer le recours aux aides techniques du Dr Philippe Denormandie et Cécile Chevalier

handicap.gouv.fr



→ Forum Extraordinaire «Enfance et handicap» organisé le 9 déc. par la Région

Auvergne Rhône-Alpes

Le replay des ateliers et tables-rondes :

tv.auvergnerhonealpes.fr/forumextraordinaire

> dont le «Café web» animé par Nicolas Eglin, directeur de secteur Communication Développement Recherche Les PEP 69/ML, en présence de l'association Une souris verte et du DAHLIR

tv.auvergnerhonealpes.fr/forumextraordinaire/live/37

→ Protection de l'enfance : quand le confinement révèle des pistes d'amélioration

Résultats de l'enquête menée par l'Odas

odas.net



AGENDA DE L'ASSOCIATION

5, 6 et 8
janv.
2021

Session organisée par ADPEP Formation

Le centre de formation ADPEP Formation propose une session à destination de l'ensemble des coordonnateurs des EMAS du département du Rhône et de la Métropole de Lyon.

Mardi 2
fév.
2021

Visio : "Être déficient visuel en 2021 : inclusion ou exclusion ?"

Un événement de lancement de l'étude Homère en Auvergne Rhône-Alpes sera organisé en visio avec pour thème : "Être déficient visuel en 2021 : inclusion ou exclusion ?"

L'étude Homère est portée par un collectif national d'associations, dont Les PEP 69/ML et a pour ambition de proposer une photographie exhaustive de la déficience visuelle en France. Plus d'informations à venir sur www.etude-homere.org

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ